

# 会報 茶の間

12月1日現在会員数

男性	1,489名
女性	614名
計	2,103名

第145号

◆発行(公社)長野シルバー人材センター 〒380-0814 長野市大字鶴賀西鶴賀町1481-1  
 ◇電話026-237-8315 ◇FAX026-237-8317 ◇就業情報案内 電話026-237-8332

新年あけまして

おめでとうございます。

会員の皆様には、お健やかに新春をお迎えのことと、お喜び申し上げます。

コロナ禍が依然として続いているですが、昨年2月には北京五輪・パラリンピック大会が開催され、日本勢の活躍に胸が躍りました。米大リーグでは大谷選手の投打における「二刀流」に注目が集まり、2桁勝利・2桁本塁打という偉業を成し遂げました。

サッカーW杯では、史上初のベスト8を目指しその活躍が世界から称賛されるなど、国を挙げて私たちの心も小躍りしました。反面、ロシアのウクライナ侵攻



令和4・5年度 理事・監事のみなさま

という信じがたい厳しい現実を目の当たりにしました。原油高騰、生活に欠かせない品々の相次ぐ値上げ、過度な円安の進行など、高齢者にとりまして目減りする年金による

る生計には厳しい年でもありました。さて、幼年の頃見た満月と兎を重ねあわせ、卯年の今年はどうでしょうか。

コロナ感染症の影響は暫く避けられないでしょう。また、エネルギー資源等経済の動向も懸念される場所です。

当センターにおいても大きく落ち込んだ会員数・契約金額は回復基調に転じつつありますが、減少傾向に歯止めはかかっておりません。加えて、10月から実施される消費税に係る「インボイス制度」はセンター運営に大きな影響をもたらします。

役員一同、安定した経営を目指して努力を続けてまいります。ところで本年は、「安全就業の推進」を強力に働きかけてまいりたいと考えています。傷害・賠償事故が多発している近年の状況を鑑みますと、喫緊の課題であると認識しております。「安全は全てに優先する」を基本にしています

が、会員の皆様には、事故に十分ご注意ください。どうぞよろしくお願いいたします。

本年が、人生百年時代の新たな1ページとして、皆様にとりまして幸多き一年となりますよう、心からご祈念申し上げます。新春のご挨拶といたします。

理事長 酒井 登

皆様のご健康とご多幸を  
心よりお祈り申し上げます

理事長

副理事長

専務理事

理事 総務部会長

事業部会長

酒井 登

福澤 成則

藤橋 範之

酒井 茂

村上 隼一

池田 昭子

井田 むつみ

井出 三夫

唐木 裕貴江

黒岩 忠志

鹿野 重喜

戸谷 やよい

藤澤 貞行

松下 文子

松本 文子

丸山 高義

山岸 一彦

荒井 恵子

小林 正幸

事務局

監事

職員一同

# 新年のごあいさつ

長野市長 荻原 健司



明けましておめでとう  
ございます。

長野シルバー人材セン  
ターの皆様には、健やかな  
新年をお迎えのこととお喜び申し上げま  
す。

信濃町長 鈴木 文雄



新年あけましておめで  
たうございます。

長野シルバー人材セン  
ターの皆様におかれまし  
ては、健やかに新年をお迎えのこととお喜  
び申し上げます。  
昨年11月から多くの町民の皆様温かい御  
支援を賜り、町政を担当させていただくこ

飯綱町長 峯村 勝盛



新年あけましておめで  
たうございます。

会員各位をはじめ関係  
の皆様には、お健やかに新  
春をお迎えのこととお喜び申し上げます。  
また日頃より町政に対しまして、ご理解  
とご協力を賜り心からお礼申し上げます。

昨年は、3年にわたる新型コロナウイルス  
感染症の流行に加え、物価の高騰が市民  
生活に大きな影響を与えた年でした。

そのような中であって、昨春の善光寺御  
開帳が、関係の皆様御協力の下、感染拡  
大を招くことなく無事行われたことは、本  
市にとっても大きな希望となりました。

今年も、子どもから高齢者まで全ての皆  
様が日々の幸せを感じながら暮らすことが

となりました。全力で住民福祉の向上に  
努める所存です。

今、少子高齢化と人口の減少、更にはコ  
ロナ禍が長引く中で、多くの地場産業が突  
破口を見出せずに苦悩しています。町経済  
の再生と町民の暮らしを守るため、産業振  
興による町産業の活性化と生活・就労支援  
等の施策に取り組んでまいります。  
「すべての町民が信濃町に住んでいるこ

飯綱町も高齢化率は年々上昇し、町の基  
幹産業である農業は、高齢化や担い手不足  
など深刻な状況です。

このような中、シルバー人材センターは、  
農業支援をはじめ、地域社会の日常生活に  
密着した就業機会を確保・提供し、併せて  
生きがいの充実により健康づくりに貢献さ  
れ「生涯現役社会の実現」に取りまわって

できる「健幸増進都市・長野」を目指し、  
子育て支援やフレイル予防などの施策に全  
力で取り組んでまいりますので、引き続き  
の御支援を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、今年一年の皆様御多幸と御健  
康を心から祈念申し上げ、新年のあいさつ  
といたします。

とに誇りを持ち、おだやかな充実感に満た  
されている」、そんな思いを実感できるま  
ちづくりを進め、次の世代へ引き継いでい  
けるよう誠心誠意努めてまいります。皆様  
の一層のお力添えをお願い申し上げます。  
結びに、長野シルバー人材センターの発  
展と会員皆様のご健康とご多幸を祈念申し  
上げ、年頭のご挨拶とさせていただきます。

ることに感謝申し上げます。

結びに、長野シルバー人材センターの  
さらなるご発展と、会員皆様方のご健康と  
ご多幸、ますますのご活躍を心からお祈り  
申し上げます。謹んで年頭のご挨拶とさせてい  
ただきます。

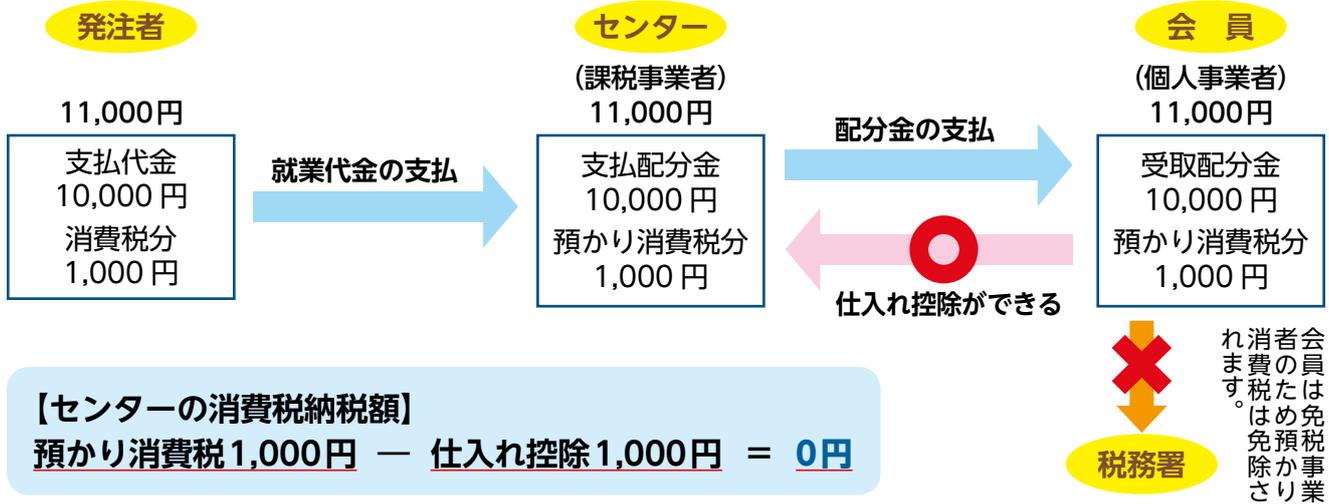


## シルバー人材センターにおけるインボイス制度の影響

※説明を分かりやすくするため、請負金額を仮に11,000円としました。

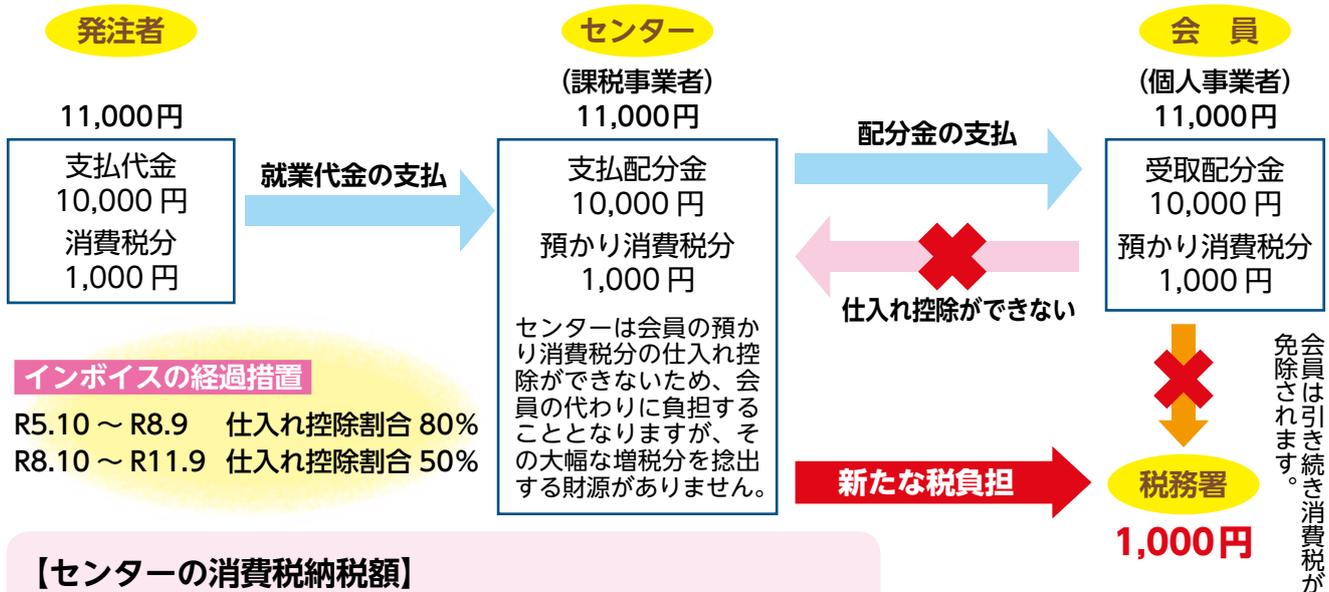
### 現行 2019年(令和元年)～2023年(令和5年)9月30日まで

センターは発注者から受け取った就業代金の消費税をそのまま(全額)会員に支払っているため、消費税の仕入税額控除が認められ、センターとして配分金に係る消費税は生じませんでした。



### インボイス制度導入後 2023年(令和5年)10月1日～

インボイス制度が施行された場合でも、会員には今まで通り「預かり消費税」分をお支払いしますが、センターは会員への配分金に係る「預かり消費税」分の「仕入れ控除」ができないため、会員に係る消費税相当額を新たに納付しなくてはなりません。この納付税額を試算すると年間7,600万円(令和5年度は特例により1,520万円)となります。



インボイスについては、事務局で対応を更に検討します。  
今、ここで新たに「書類の提出」など特別な「手続き」を行っていただくことはありません！  
会員の皆さまには、従来通り元気に就業してください。

## いっぶく



### ■観光客からのうれしい一言

若槻班 傳田 勝洋

私は、全国から来られる観光客に、長野駅から善光寺までの表参道の神社、仏閣などを巡るコースの案内とゴミ拾いを十年しています。

この程、東北・東京・名古屋・四国などから訪れた団体様を三日間案内しました。その時、皆さんから長野市内はゴミ一つ落ちていないですねと言われました。

私はほっとし、内心うれしく思いました。長野市はゴミのポイ捨てや歩きたばこを禁止する条例を施行しています。

ゴミゼロ運動など、各地区で清掃活動が行われ、市内に定着しているのだろうと思います。今回のように、ゴミがないといわれる町にして、何度も長野市を訪れたいと思ってもらえるようにしたいものです。

最後に会員の皆さん、善光寺参りに行く際は、表参道にすばらしいお宝がありますので、神社・仏閣巡りを希望される人はいつでもご相談下さい。



### ■絆のゴミ拾い

匿名

過日地域班の「ゴミ拾い」に参加した。県道沿いで歩道という歩道のない白線沿いを歩いた。やはりタバコの吸殻が一番多かった。空缶・コンビニの食品の空ケース等々であった。外国では見なれない光景のこと。きれいな街に住めることの地域貢献である。

仲間で活動することは楽しい。Aさんは長年地域の「獅子舞」や「神楽」の中心的存在で、技術の保存と子供たちへの指導をされているとのこと。祭りごとに絆の音が響き渡る。

また、Bさんは神社の氏子のトップで、関係行事の執り行いを推進しておられる。新年から春・夏・秋・冬へと折々の祭事の計画と実行に取り組まれている。これらの方々の他にも地域で活躍されている方が多数存在していることに驚いた。もうお一方、Cさんは地域の「老人クラブ」で活躍される各種健康維持のためスポーツ大会や旅行等の計画と実行で活躍されているとのこと。「地域のゴミ拾い」を通じて、多くの仲間の方々と知り合えその活躍に敬服している。だから活力ある活動が「就労」に繋がっているのだと思う。

今後とも仲間との絆を大切に、日々「明るく楽しく元気で過ごす」を基本に、健全な「働き」を目指したいものである。

「ゴミ拾い」に参加して「から、なお一層の思いが深まった1日であった。

### ■シルバー二十年の思い出

篠ノ井東班 木田八千子

シルバーに入会して二十数年、多くの友とめぐり逢い、種々の経験が出来ました。入会当時にヘルパー講習が無料で受講でき、2級の資格を頂く事が出来ました。

入会したからには何でも体験し吸収しようと思いい、与えられた仕事は何でも受ける事にし、欲張りな私でした。

数年経ってから理事を、と云う話があり、結局三期六年。最後は総務部長までやらせていただきました。

今はコロナ禍で総会も出来ませんが、当時は総務と云う事で、総会の司会も何回かやらせて頂きました。理事会では他のセンターの見学や、作業の様子等も見学させて頂きました。当時はシルバーまつり等も実施し、農作物の販売や手作り作品の販売等々、会員も活発に参加し楽しかった思い出もあります。

このシルバーまつりで誘い入会して頂いた女性は今でも元気で一緒に活動しています。

今年は十月の国道除草作業や奉仕デイのボランティアにも参加する事が出来ました。

教育(今日行く) 教養(今日用がある)を身につけ、健康で居られる限りシルバーとおつきあいをして行きたいと思えます。

健康維持には体を動かす事、シルバー会員やOB会員で気の合う仲間が集まり、マレットゴルフを続けています。人生百年時代まだまだです。

# シルバーアルバム



8/7パソコン教室



8/23地域班長研修



10/14奉仕デイ



8/8手作業班



8/8駐車場整理

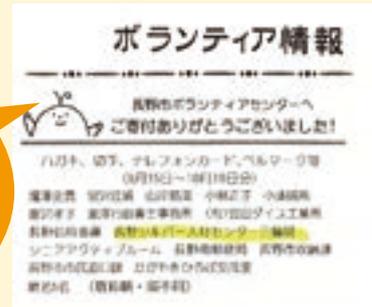
2022年  
お疲れ様  
でした

作って便利に  
使っています



こちらも  
手作り!

三輪班の  
ボランティア活動が  
「ボランティアかわら  
ばん」に掲載  
されました



次回も原稿・写真の  
募集をセンターだより  
でご案内する予定です。  
投稿、お待ちしております。

## 女性会員の集い



思うような仕事がない。

自分で無理とわかっていても出来る仕事があるので、勇気を出して欲しい。(先輩会員)



第1回8/3意見交換会



地域ボランティアの通知が来たが、どうしてよいかわからない。班長からの声掛けがあると出席しやすい。

自分は入った時「まず地域ボランティアにすべて参加しよう!」と思った。そこから就業につながり、仲間もできた。(先輩会員)



第2回11/9(第一部はフレイル体操をしました。)

ご参加いただき ありがとうございました。  
女性に限らず、新たな就業先の開拓に努力してまいります。  
終了後のアンケートに「皆さんの話を聴き、前に進む勇気が出た気がします。」とあり、お役に立てたことが嬉しいです。  
来年は是非あなたも参加してみませんか。

理事會報告

定例議案・報告事項

- ① 新入会員の承認
- ② 各部会等活動報告
- ③ 契約状況
- ④ 事故報告
- ⑤ 苦情等報告

議案

- 第4回 (6月29日)
- 第5回 (7月28日)
- 市長・町長等への支援要請について
- 不適正会員の処分について
- 第6回 (みなし決議 8月24日)
- 不適正会員の処分について
- 第7回 (9月28日)
- 令和5年度公共見積基準単価の設定について
- 令和6・7年度理事定数等検討委員会の設置について
- 第8回 (10月26日)
- 顧問の選任について
- 第9回 (11月30日)
- 顧問の選任について
- 第10回 (12月21日)

おくやみ

謹んでご冥福をお祈りいたします

濱 正 様	7月6日	松代班
伊東 義平 様	7月10日	篠ノ井東班
佐藤 善春 様	8月27日	浅川班
本村 雅広 様	9月30日	芋井班
須加尾秋夫 様	11月5日	古里班

自分の身になって取り扱う

個人情報とは「特定の個人を識別することが出来る情報」を言います。

長野シルバー人材センターは、会員とお客様の個人情報を適切に保護しながら、正しく取り扱うことを事業活動の基本としています。

そして、この責任を果たすため、個人情報保護方針を定め取り組んでいます。

個人情報保護を「取得・利用」するに当たって守るべきことは、利用目的を特定してその範囲内で利用することで、利用目的は通知・公表を行っています。特に、不当な差別、偏見その他の不利益が生じないように取扱いに配慮が必要となる「要配慮個人情報」の取得には、あらかじめ本人の同意をいただいています。

センターでは、希望する会員のために、就業の機会を確保し、組織的に提供していくために利用しています。また、就業に必要な知識や技能の取得を目的とした講習を行うために利用しています。

シルバー会員の皆さんは班長やリーダー等、組織の一員として個人情報を利用する立場になることも多くあります。具体的な個人データの利用に当たって、事務局から預った名簿等は、他人に見られることの無いように常に安全に管理することを徹底しましょう。

会員紹介、就業情報提供のご協力をお願いします!

会員を紹介していただくと20ポイント、ご紹介いただいた就業情報で継続の新規就業契約が確保されると100ポイント付与されます。

ポイントは毎年12月31日締めで集計し、ランクに応じた金額分の元気回復券をお送りします(詳しくは「会員のしおり」をご覧ください)。

Aランク(180ポイント以上)	▶ 4,000円
Bランク(140～170ポイント)	▶ 3,000円
Cランク(110～130ポイント)	▶ 2,000円
Dランク(80～100ポイント)	▶ 1,000円

編集後記

今年もコロナ禍で班の活動が中止や延期になりました。

班の活動を活発に実施する事によりチームワークが良くなり仕事が円滑になります。

その為にもコミュニケーションが必要不可欠になります。

役員一同、何か良い案がないかと考慮していますが、会員の皆様で良い案がありましたらご提案頂くと助かりますのでよろしくお願い致します。

コロナの終息がまだ読めませんが、今年中には収まると思っています。

予防に励み打ち勝ちましょう。

記 総務部会長 酒井 茂